

ÉGALITÉ DES CHANCES ET PARITÉ HOMME FEMME

ENGAGEMENT

"Les femmes et les filles représentent la moitié de la population mondiale et donc la moitié de son potentiel. L'égalité des sexes, en plus d'être un droit humain fondamental, est essentielle à la mise en place de sociétés pacifiques dotées d'un plein potentiel humain et d'un développement durable. De plus, il a été démontré que l'autonomisation des femmes stimule la productivité et la croissance économique..."

... Il est donc primordial de mettre fin aux multiples formes de violences basées sur le genre et d'assurer aux femmes et aux filles, aux hommes et aux garçons, l'accès à une éducation et à une santé de qualité, à des ressources économiques et de leur garantir une participation à la vie politique. Il est également primordial d'assurer l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi et aux postes de direction et de prise de décision à tous les niveaux." **Constat de l'Organisation des Nations Unies-Femmes.**

Le Secrétaire général des Nations Unies, António Guterres, a déclaré que "l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles sont les véritables gageures de notre époque et le plus grand défi que le monde ait à relever en matière de droits fondamentaux."



"Chez Polluclean, nous oeuvrons chaque année à non seulement garantir cette égalité des chances au sein de notre entreprise, mais aussi à accompagner le développement de carrière de nos collaboratrices vers des postes de responsabilités tout en veillant à leur épanouissement personnel.

Arrivés à un quota quasi paritaire de la représentation hommes et femmes au sein de nos équipes, nous avons fait le choix cette année de célébrer la femme, son potentiel et ses réalisations lors de manifestations sportives, sociales et professionnelles." **A Déclaré Madame Nadia Fikri, Directrice Générale Adjointe de Polluclean.**



PARTICIPATION AU RAIDE SAHRAOUIYA

Dans le cadre de son engagement sociétal en faveur de l'égalité des chances pour tout un chacun, de la parité homme-femme en entreprise et de la valeur ajoutée indéniable de cette dernière au sein d'une société moderne et durable,

Polluclean et GreenTech Solutions ont soutenu cette année deux binômes de femmes fortes, indépendantes et accomplies durant le raid Saharaouia qui s'est tenu du 13 au 20 Mars derniers à Dakhla.

Et par-ce-que cette initiative était à la fois à caractère sportif et social, les deux binômes **Étoiles du Désert** et **Anges du Désert** ont chacun choisi de porter durant leur raid les couleurs d'une association afin de promouvoir et défendre sa cause.



TEAM LES ANGES DU DESERT
Au profit de l'Association
'El BARAKA Angels



TEAM LES ÉTOILES DU DESERT
Au profit de l'Association **Jood**



ACTUALITÉS DE POLLUCLEAN MAROC



PARTICIPATION AU RAIDE SAHRAOUIYA EN IMAGES



SÉQUENCE INTERVIEWS - CAPABILITÉS



Je suis Asmaa Benyahia, Chargée d'Affaires et de Développement au sein de Polluclean.

Diplômée d'un Master spécialisé en Sciences de l'Environnement et passionnée par les sujets de développement durable, j'ai très vite compris que pour allier carrière professionnelle et épanouissement personnel il fallait que je puisse évoluer au sein d'une entreprise leader de son secteur, mais aussi et avant tout humaine et soucieuse de ses talents.

En rejoignant Polluclean en 2017 en tant que Chargée d'Affaires, la Direction Générale m'a très rapidement fait confiance en me confiant d'importants clients, et m'a offert l'espace, la latitude et l'indépendance pour porter mes ambitions de carrière.

Durant ces 4 dernières années, j'ai vu mon sentiment d'appartenance pour cette deuxième famille croître à mesure que l'on reconnaissait et célébrait continuellement ma valeur ajoutée.

2020 a cependant été une année particulièrement éprouvante sur le plan personnel et professionnel. Nous étions toutes et tous usés par cette crise sanitaire et c'est à ce moment, je pense, que la Direction Générale a pensé au Challenge Sahraouiya.

Un Raide où le dépassement de soi, l'effort physique et l'endurance viendraient rebooster mon énergie et ma détermination a toujours faire plus, et mieux.



Cette expérience m'a appris que je ne devais jamais baisser les bras, que je devais croire en mes objectifs et toujours aller jusqu'au bout parce-que J'EN SUIS CAPABLE !

Je suis profondément fière de cette participation et heureuse d'en avoir eu l'opportunité grâce à Polluclean. Très sincèrement, je ne me serai jamais inscrite par moi-même. Aujourd'hui pourtant, je pense déjà aux prochains Raides Féminins qui rappelons le, sont aussi et surtout, une belle occasion de porter, défendre et promouvoir les droits de la femme et l'égalité des chances.

SÉQUENCE INTERVIEWS - MÉRITE



Tous les matins j'arrive au travail, j'enfile mes EPI et je me dirige vers l'espace exploitation, déterminée à contribuer un temps soit peu à la protection des écosystèmes et de l'environnement.

Mon nom est Ilham Marach, épouse et maman comblée d'une adorable petite fille, mais aussi Responsable Exploitation d'une des meilleures plateformes de traitement de déchets industriels au Maroc, et j'adore ça !

À la fin de mon Master Spécialisé en management et valorisation des rejets, je ne pensais sincèrement pas être un jour responsable d'un aussi grand volume de déchets et de tout ce qui en découle :)

Quand j'ai rejoint Polluclean en 2014, c'était d'abord en tant que chimiste chargée d'affaires, et puis de fil en aiguille, à force de travail et de détermination, mais aussi grâce à la confiance que m'ont portée les dirigeants de l'entreprise, j'ai pu saisir chacune des opportunités qui se présentaient à moi. J'ai gravi les échelons un à un et voilà qu'aujourd'hui je suis en charge de l'exploitation de toute la plateforme et de ses dizaines de milliers de tonnes annuels.

Je chapeaute une équipe de 22 collaborateurs, dont 18 hommes: des ingénieurs, des chimistes, des machinistes, des techniciens, des collecteurs ainsi que des trieurs.

Autant vous dire que d'un point de vue corpulence et de part la culture patriarcale de notre société marocaine, ils pourraient être intimidants. Pourtant, le management de l'entreprise, les valeurs de parité et d'égalité des chances, le mérite drivé par la performance ... font qu'au final nous ne sommes pas des hommes et des femmes, des supérieurs et des suppléants: Nous sommes des collaborateurs, chacun reconnu à sa juste valeur, respecté par son expertise, et tous portés par des ambitions de développement, de qualité et de rigueur.

Je suis exactement là où je mérite d'être, et j'en suis profondément fière.



ATTESTATION DE RECONNAISSANCE

CECI ATTESTE QUE

MME ILHAM MARACH
RESPONSABLE EXPLOITATION

A FAIT PREUVE D'UN NIVEAU DE PRODUCTIVITÉ ET DE LEADERSHIP OPÉRATIONNEL SANS PAREIL
POUR CELA, ET À L'OCCASION DE LA JOURNÉE MONDIALE DE LA FEMME, LA DIRECTION
GÉNÉRALE VOUS ADRESSE SES SINCÈRES FÉLICITATIONS ET REMERCIEMENTS.

MME NADIA FIKRI
DIRECTRICE GÉNÉRALE
ADJOINTE



M. DRISS NAHYA
DIRECTEUR GÉNÉRAL

SÉQUENCE INTERVIEWS - ÉPANOUISSEMENT



Quand j'ai eu mon Master en Économie et que je démarrai ma carrière, tout mon univers professionnel était quadrillé par un bureau, des piles de papiers et un écran d'ordinateur.

J'appréciais ce que je faisais et ce que j'apprenais, mais je laissais toujours mon travail derrière moi en quittant le bureau car je ne savais pas encore comment transmettre mon amour pour les chiffres et les régimes comptables à mes proches :)

Quand j'ai rejoint Polluclean en 2010 au sein du département financier, j'ai réalisé petit à petit que c'était mon manque d'épanouissement au travail qui faisait que j'étais moins à l'aise à en parler une fois chez moi, et non par-ce-que les chiffres pouvaient sembler ennuyeux pour les autres.

Depuis, j'ai évolué, je me suis beaucoup épanouie professionnellement et j'occupe à présent la fonction de Responsable du Service Comptabilité et Fiscalité. J'ai aussi fondé une famille qui m'accompagne et me soutient dans mes choix de carrière et célèbre continuellement mes accomplissements.

Quand je rentre le soir, je raconte ma journée à ma fille. Je lui parle de déchets, et recyclage. Je lui apprend à transformer des emballages en objets décoratifs ou en jouets et puis entre deux bricolages je lui parle de chiffres et tente de lui faire apprécier. Des fois je l'emmène avec moi au travail, et elle a l'impression d'être en sortie scolaire ! Et puis elle est fière de moi et j'en suis profondément heureuse.

La différence entre avant et aujourd'hui c'est la culture d'entreprise, et la valorisation de qui je suis en tant que ressource, mais aussi en tant femme et individu.

La reconnaissance de mes compétences m'a redonné confiance en moi, et m'a permis de créer un parfait équilibre entre ma vie personnelle et professionnelle.



ATTESTATION DE RECONNAISSANCE

CECI ATTESTE QUE

MME AMAL EL BHAIHI
RESPONSABLE SERVICE COMPTABILITÉ ET FISCALITÉ

A FAIT PREUVE D'UN NIVEAU D'EFFICACITÉ ET D'ENGAGEMENT SANS RELÂCHE DEPUIS LE DÉBUT DE LA CRISE DE LA COVID-19.

POUR CELA, ET À L'OCCASION DE LA JOURNÉE MONDIALE DE LA FEMME, LA DIRECTION GÉNÉRALE VOUS ADRESSE SES SINCÈRES FÉLICITATIONS ET REMERCIEMENTS.

MME NADIA FIKRI
DIRECTRICE GÉNÉRALE
ADJOINTE



M. DRISS NAHYA
DIRECTEUR GÉNÉRAL

ACTUALITÉS DE POLLUCLEAN MAROC



Chez Polluclean, nous célébrons les réalisations et succès de nos collaboratrices toute l'année. Nous accompagnons leur développement de carrière et veillons à leur épanouissement personnel.
Images de Mars 2020 à Mars 2021



MÉDIA ET SENSIBILISATION

Polluclean s'engage auprès des médias nationaux dans le cadre d'une vaste campagne de communication et de sensibilisation du grand public et des industriels marocains à l'importance de la gestion responsable et durable des déchets industriels.



À cet effet, et dans le cadre d'un premier reportage réalisé par la chaîne Al Oula, Polluclean ouvre ses portes et celles de ses clients et partenaires aux journalistes et dévoile son savoir faire, expertise et processus opérationnels.

Cette capsule permet de rappeler les risques écologiques et environnementaux d'une mauvaise gestion des déchets, et plus particulièrement en ce qui concerne les déchets industriels.

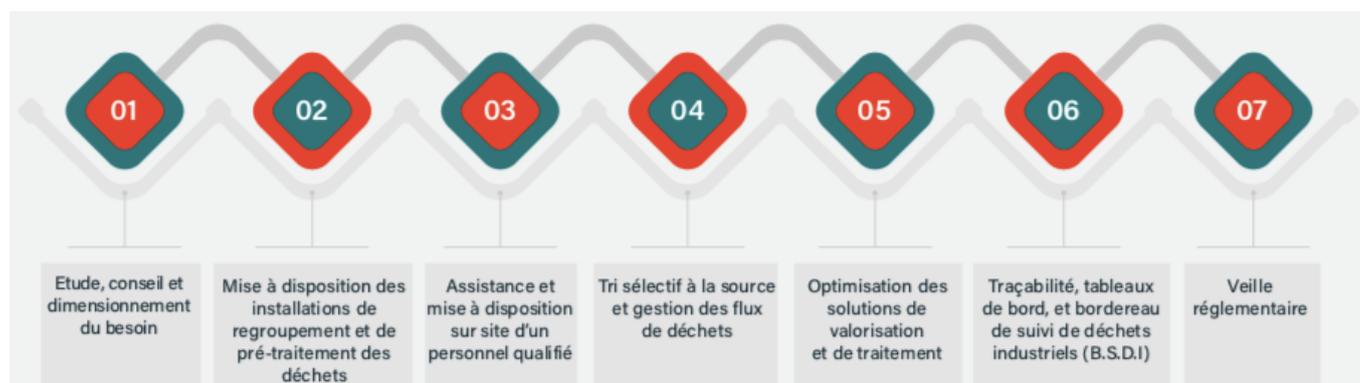
Elle permet également de mettre en avant et en valeur l'engagement d'entreprises responsables et soucieuses du devenir de leurs rejets, comme il est le cas ici pour notre client et partenaire Pharma5.

**DANS LE CADRE DE CETTE
CAMPAGNE D'INFORMATION,
D'AUTRES CAPSULES EN COURS
DE PRÉPARATION PERMETTRONT
DE METTRE EN LUMIÈRE
DIFFÉRENTS ASPECTS DU MÉTIER
ET DU SECTEUR DE LA GESTION ET
DE LA VALORISATION DES
DÉCHETS**



CONCEPT HOMME ENVIRONNEMENT

Dans le cadre de son engagement d'accompagnement sur mesure des besoins de chaque client, Polluclean met à la disposition de ses partenaires des offres globales intégrées conformément à son concept novateur d'externalisation "Homme Environnement"



Chez plusieurs de ses clients, Polluclean aménage des entrepôts dédiés au regroupement de tri et transit des déchets générés, et mets à disposition les moyens humains et matériels nécessaires de façon permanente. Grâce à cette prestation d'externalisation, Polluclean permet le respect des normes QHSE de ses clients et garanti la traçabilité du déchet.

ACTUALITÉS DE POLLUCLEAN MAROC



CONCEPT HOMME ENVIRONNEMENT



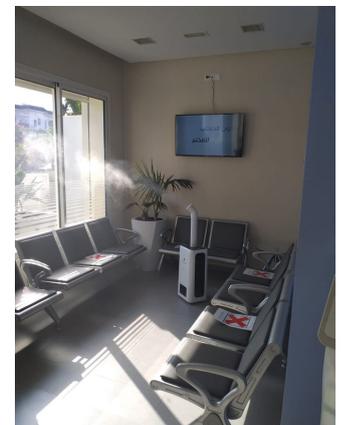
GREEN TECH SOLUTIONS, POURSUIT SA LUTTE CONTRE LA COVID19

Au vu de l'évolution de la situation épidémiologique au Maroc, et suite à l'apparition de nouvelles souches du CoronaVirus, GreenTech Solutions renforce sa mobilisation auprès de ses clients et partenaires.

La marque a ainsi augmenté ses capacités opérationnelles durant le premier trimestre 2021, en se dotant d'un parc d'équipements plus large afin de couvrir davantage d'opérations de désinfection en milieux professionnels et industriels.



GREENTECH
SOLUTIONS



Téléchargez le catalogue

RAPPEL FAIT MARQUANT 2020



INVESTISSEMENT MAJEUR: POLLUCLEAN ACCÉLÈRE SON PLAN DE DÉVELOPPEMENT

Dans le cadre de son plan de développement stratégique et afin d'accroître ses capacités opérationnelles, de production de combustibles solides et de récupération. Polluclean décide de voir grand et procède à l'acquisition d'un broyeur de déchets d'une capacité de 40 000 tonnes de RDF par an.



NOTRE PROCESS INDUSTRIEL PERMET DE RECYCLER ET VALORISER LES DÉCHETS INDUSTRIELS DE NOS CLIENTS JUSQU'ALORS DITS NON RECYCLABLES. GRÂCE À NOTRE BROYEUR CRIBLE VIBRANT ET DIFFÉRENTS SÉPARATEURS (AÉRAULIQUE, OPTIQUE ET MAGNÉTIQUE) NOUS SOMMES EN CAPACITÉ DE TRAITER 40 000 TONNES DE DÉCHETS PAR AN DONT 80% SONT RECYCLÉS ET VALORISÉS.

